|  |  |
| --- | --- |
| **ĐƠN VỊ: HUYỆN LAI VUNG** |  |

**BÁO CÁO THAM LUẬN**

**Về thực trạng và giải pháp trong công tác tuyên truyền,**

**vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn**

*(ngày 03/ 01 /2025)*

*------------*

Kính thưa:

* Chủ tọa hội nghị!
* Quý lãnh đạo, cùng quý đại biểu, quý khách dự.

Trong thời gian qua, chương trình đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện luôn được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo kịp thời của các cấp ủy, chính quyền các cấp, chú trọng triển khai thực hiện và đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận, qua đó, đã góp phần quan trọng vào chương trình mục tiêu giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới. Đồng thời góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và hội nhập quốc tế với phương châm “đi làm thuê về làm chủ” góp phần phát triển kinh tế - xã hội và giảm nghèo tại địa phương. Hằng năm địa phương đều đạt và vượt chỉ tiêu đề ra, cụ thể năm 2024 đã vận động đưa 270/213 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó: đạt tỷ lệ 126,7%, trong đó 193 Nhật bản, 75 Hàn Quốc và 02 Đài Loan. Tuy nhiên*,* bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế nhất định như: Mặc dù chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc nước ngoài vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra, nhưng số người đi xuất khẩu lao động còn ít so với tiềm năng lực lượng lao động của huyện; Công tác phối hợp quản lý Nhà nước về lĩnh vực xuất khẩu lao động giữa doanh nghiệp đưa lao động với Trung tâm dịch vụ việc làm, với huyện, xã chưa thật chặt chẽ khi lao động hết hạn về nước nắm quản lý chưa kịp thời và đầy đủ.

Xuất phát từ thực trạng, mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của Chương trình đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong thời gian qua huyện đặc biệt quan tâm đến công tác tuyên truyền, vận động lao động trên địa bàn tham gia XKLĐ, với cách làm cụ thể như sau:

1. **Công tác lãnh đạo tuyên truyền, vận động**

Sau khi tiếp thu nội dung chương trình hành động của Huyện ủy; Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội và Quyết định giao chỉ tiêu hàng năm của Ủy ban nhân dân Tỉnh. Đơn vị đã chủ động kịp thời ban hành các Kế hoạch để triển khai thực hiện và phối họp với đoàn thể huyện, các Trường THPT thường xuyên tổ chức các buổi tuyên truyền, tư vấn về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, cụ thể ngay từ đầu năm tiến hành rà soát, thống kê lập danh sách cụ thể lao động trong độ tuổi có nhu cầu tham gia học nghề, việc làm và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên cơ sở danh sách này để tập trung tư vấn tuyên truyền, vận động trực tiếp và gián tiếp, mọi lúc, mọi nơi đúng người, đúng đối tượng, từ người thật, việc thật, từ bà con họ hàng, nhất là gia đình chính sách, con em của cán bộ, đảng viên; thông qua các phiên giao dịch việc làm tổ chức tại huyện, tỉnh tổ, nhất là phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể huyện tuyên truyền thông qua các cuộc họp chi, tổ hội của …. Với cách làm đó mà hàng năm, đơn vị triển khai thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu XKLĐ sớm hơn thời gian quy định.

**2.** **Giải pháp trong thời gian tới**

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, xác định rõ vai trò trách nhiệm của ngành, địa phương trong tổ chức triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; đảm bảo thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu hàng năm đề ra.

- Thường xuyên tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; giáo dục, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước phục vụ tại địa phương.

- Tiếp tục lãnh đạo rà soát số đối tượng là thanh niên, học sinh sinh viên tốt nghiệp ra trường chưa có việc làm hoặc có việc làm không ổn định, bộ đội xuất ngũ, tiếp tục phối hợp tổ chức tư vấn, hướng nghiệp phân luồng học sinh lớp 12 tại các trường THPT trên địa bàn.

- Duy trì tổ chức các phiên giao dịch việc làm định kỳ tại huyện và chủ động phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Tỉnh vận động lao động tham gia các sàn giao dịch việc làm tại Trung tâm và tại huyện.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tham gia, nhất là lao động thuộc hộ thân nhân người có công với cách mạng, hộ nghèo, hộ cận nghèo,  
hộ khó khăn về kinh tế tìm việc làm ổn định hoặc đi làm việc ở nước ngoài để nâng cao thu nhập, vươn lên khá giàu, góp phần thoát nghèo bền vững.

Đó là thực trạng và giải pháp trong công tác tuyên truyền, vận động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương, xin chia sẽ trước hội nghị. Cuối cùng chúc quý đại biểu, quý khách dự mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin cám ơn và trân trọng kính chào./.